

## Etiske retningslinjer for leverandører

Aneo som konsern kan i seg selv ikke gjøre rett eller galt. Det er VI i Aneo, og summen av våre handlinger sammen med våre samarbeidspartnere og leverandører, som avgjør om Aneo som konsern opptrer lovlig og etisk forsvarlig. Derfor har hver og en av oss et ansvar for å opptre i tråd med våre etiske retningslinjer, som reflekterer våre verdier ÅPEN-MODIG-ANSVARLIG.

Disse etiske retningslinjene legger føringer for de minstekrav Aneo stiller til sine samarbeidspartnere, leverandører og deres underleverandører. Brudd på disse retningslinjene kan medføre sanksjoner, som herunder økonomiske krav, rapportering til relevante myndigheter eller heving av kontrakt.

Ved å signere dette dokumentet erklærer samarbeidspartner/leverandør herved følgende:

### 1. Overholdelse av lover:

Overholde alle gjeldende lokale, nasjonale og internasjonale lover og forskrifter, inkludert, men ikke begrenset til, miljø-, arbeids-, helse- og sikkerhetslover. Leverandører skal jevnlig overvåke og holde seg informert om endringer i disse forskriftene og sørge for at deres operasjoner til enhver tid er i samsvar.

### 2. Etisk opptreden

Opprettholde de høyeste standarder for etiske opptreden. Dette inkluderer blant annet:

- a. å unngå enhver form for uetiske forretningspraksiser som hvitvasking, bestikkelser og korrupsjon
- b. behandle alle ansatte, kunder og andre interessenter med respekt, verdighet og rettferdighet.
- c. Å ikke benytte seg av eller bidra til sosial dumping i form av tvangsarbeid eller annen form for undertrykkelse.
- d. Å ikke benytte seg av eller bidra til noen form for barnearbeid
- e. Å sikre et inkluderende arbeidsmiljø som ivaretar mangfold og like muligheter for alle.
- f. å respektere immaterielle rettigheter og konfidensiell informasjon

### **3. Miljø**

Aktivt jobbe for å ivareta sitt ansvar for miljømessig bærekraft ved å:

- a. Arbeide systematisk med å redusere sitt fotavtrykk gjennom ansvarlig ressursforvaltning og energieffektivitet
- b. Fremme utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi og materialer.
- c. Ha et system for kontinuerlig forbedring innenfor miljøaspektet

### **4. Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet**

- a. Prioritere sikkerheten og trivselen til alle sine ansatte, underleverandører og interessenter i aktivitetene som gjennomføres.
- b. Det forventes at det skapes et trygt arbeidsmiljø for hele organisasjonen
- c. De ansatte har betingelser og arbeidsforhold iht. gjeldende lover og tariffavtaler der arbeid utføres.
- d. De ansatte skal gis mulighet til å bidra til kontinuerlig forbedring og til anonym varsling om uønskede forhold.

### **5. Datasikkerhet og personvern**

Sikre at data som håndteres for Aneo, uavhengig om det er personlig eller forretningsrelatert, med størst mulig forsiktighet og i samsvar med gjeldende lover om databeskyttelse og personvern.

### **6. Kontinuerlig forbedring**

Jobbe aktivt med kontinuerlig forbedring i de produkter og tjenester som leveres. Dette kan være prosesser, teknologi, miljø etc.

### **7. Rapportering og overholdelse**

Etterleve verdiene ÅPEN-MODIG-ANSVARLIG dersom det oppdages brudd eller mulige brudd på disse retningslinjene.